

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ความเป็นมา

การประเมิน NOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment MOPH ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน "ระบบงาน" โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจน มีคุณสมบัติที่ที่ตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อน ให้เห็นถึงคุณลักษณะที่มีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งมีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด คือ ๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน ๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต เพื่อการขยายผล พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ"รักษา" ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จำนวน ๖๗ คน

วิธีดำเนินงาน

- ๑.ขั้นเตรียมการ
 - ๑.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
 - ๑.๒ ติดต่อ ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ร่วมโครงการ
 - ๑.๓ จัดเตรียมวัสดุ เอกสาร และอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม
- ๒.ขั้นดำเนินการ
 - ๒.๑ ให้ความรู้ ดังนี้
 - ๒.๑.๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
 - ๒.๑.๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ
 - ๒.๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
 - ๒.๑.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๒.๑.๕ การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๒.๑.๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
 - ๒.๑.๗ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา
 - ๒.๑.๘ ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของบุคลากร
 - ๒.๑.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน
 - ๒.๒ ติดตาม ประเมินผลโครงการ
 - ๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๒ -๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

สถานที่

ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายนิสิต เอกสุวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

การประเมินผลโครงการ

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. แบบประเมินความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็นรูปธรรม และมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี



ผู้เขียนโครงการ

(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอัคเดช กริมละ)

สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

เวลา	๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ
	๑๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดชี้แจงรายละเอียดโครงการ
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม - การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	-พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	-แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ - การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	นำเสนอแลกเปลี่ยน แนวทางการดำเนินงานพัฒนา แก้ไขขับเคลื่อนการ ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่
	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามทั่วไป ปิดการประชุม

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- กิจกรรม ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สสอ.ท่าชนะ ภายใต้พันธะสัญญา"สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิต พอเพียง"
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	-พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา - ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซักถามทั่วไป/ประเมินหลังโครงการ ปิดโครงการ

หมายเหตุ กำหนดการทำกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม